



Fédération Nationale de l'Enseignement, de la Culture et de la Formation Professionnelle

Monsieur le Directeur Académique, Madame la Secrétaire Générale,

Toutes les revendications portées par la FNEC FP FO 49 pour une bonne reprise n'ont pas été suivies d'effet. La situation sanitaire en cette rentrée différant peu de la rentrée post confinement, la FNEC FP FO 49 réitère les demandes suivantes :

- le recrutement de médecins du travail, permettant une médecine de prévention et de suivi à la hauteur des besoins,
- des masques efficaces contre la COVID fournis gratuitement par l'Education Nationale et notamment des masques de type FFP2 pour les personnels les plus vulnérables, puisque le port de ceux-ci est désormais obligatoire pour tous les personnels,
- un dépistage gratuit des personnels chaque fois que cela est nécessaire,
- des consignes identiques pour tous en cas de COVID,
- des consignes identiques pour tous concernant les réunions, les autorisations de sorties scolaires,
- la mise en place des Autorisations Spéciales d'Absence pour tous les personnels qui sont dans l'obligation de garder leur enfant placé en isolement,
- le remboursement des jours de carence pour les personnels ayant été placés en arrêt maladie d'office
- la liste des écoles et des classes fermées pour raisons sanitaires dans le département.

Si la situation sanitaire exceptionnelle a nécessité une information prioritaire et spécifique lors des précédents CHSCT-D, elle ne doit pas occulter tous les autres problèmes relevant des compétences du CHSCT-D. Ainsi, nous portons aujourd'hui deux dossiers méritant un traitement urgent :

- les conséquences du bruit et des vibrations générés par les travaux dans la Cité administrative qui affectent les personnels de la DSDEN (voir les fiches RSST n°78 et 80)

- le manque de places en ITEP au regard des besoins ce qui engendre des situations de grandes violences pour l'enfant qui ne peut bénéficier de l'accueil adapté auquel il a droit, pour les élèves de l'école concernée, pour tous les membres de l'équipe pédagogique. (voir les fiches RSST n°56 et 69)

Cette dernière situation prouve une fois de plus, la légitimité des revendications de la FNEC FP FO concernant l'inclusion, à savoir :

- Le maintien et le développement des établissements et structures spécialisés (IME, ITEP, hôpital de jour, SEGPA-EREA...), à hauteur des besoins, notamment ceux notifiés par la MDA,

- la création de postes spécialisés permettant des RASED complets sur tout le département,

- l'abandon des Unités d'Enseignement qui externalisent les classes spécialisées vers les classes ordinaires

- l'intégration des AESH dans un corps de la Fonction publique.

- le rétablissement du CAPA-SH et 2CA –SH avec toutes ses options A; B ; C ; D ; E F ; G.

En effet, il est indispensable de mettre en place les moyens humains et les structures d'accueil nécessaires à la prise en charge des élèves ne pouvant intégrer une école ordinaire à temps plein, pour permettre le bon fonctionnement de l'école républicaine et éviter la maltraitance générée par la politique de destruction de l'enseignement spécialisé appelée « politique inclusive ».

La FNEC FP FO 49 vous remercie de votre attention.